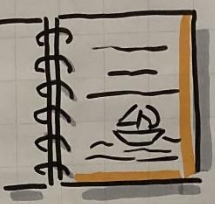
Herzlich
Willkommen!
Zur
Weiterbildung
in
Gemeindeberatung &
Organisationsentwicklung
Langeoog
neuland
www.neuland.com

HAUS MEEDLAND

GBOE

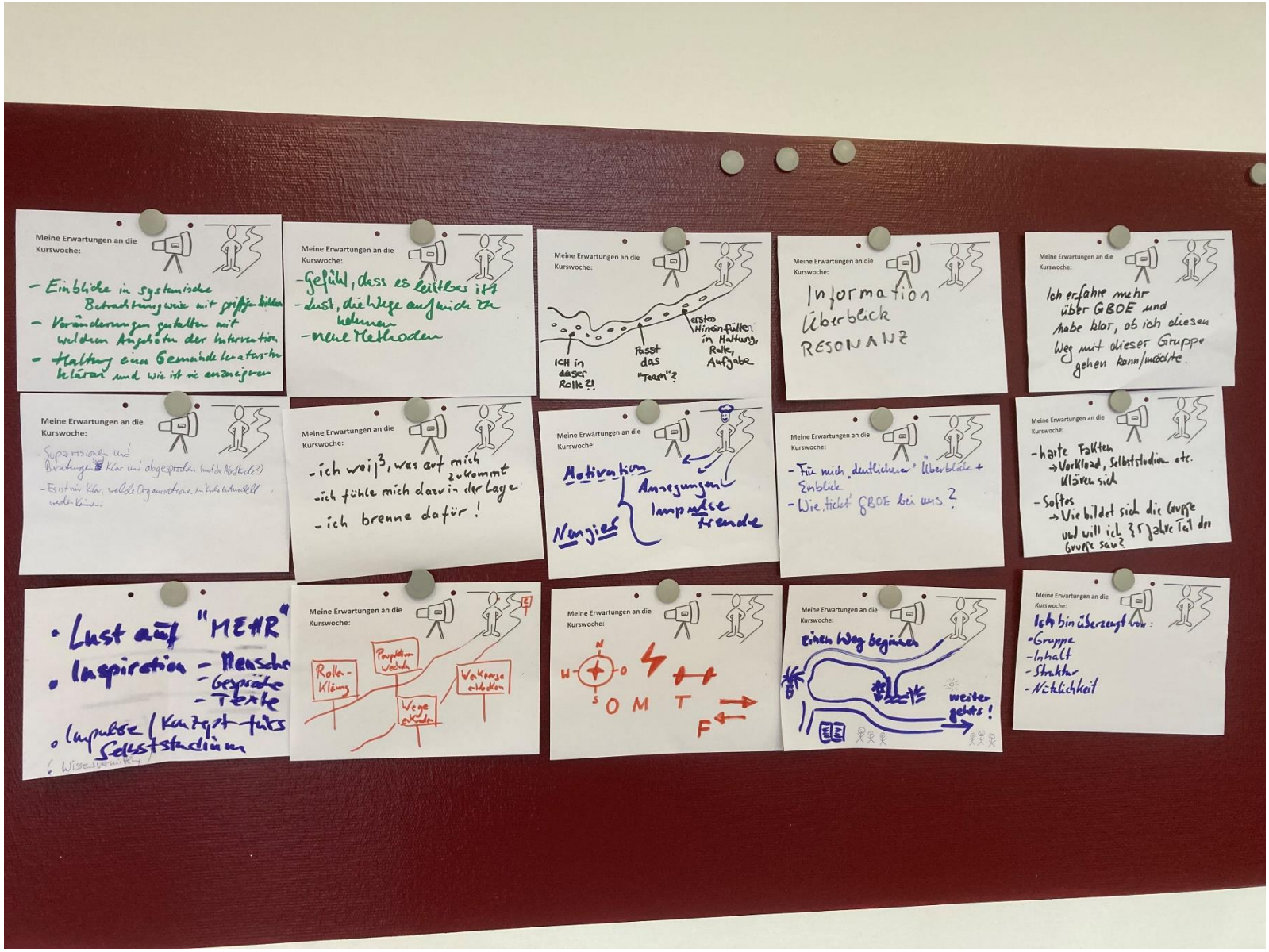
Meine Erwartungen an die Woche?

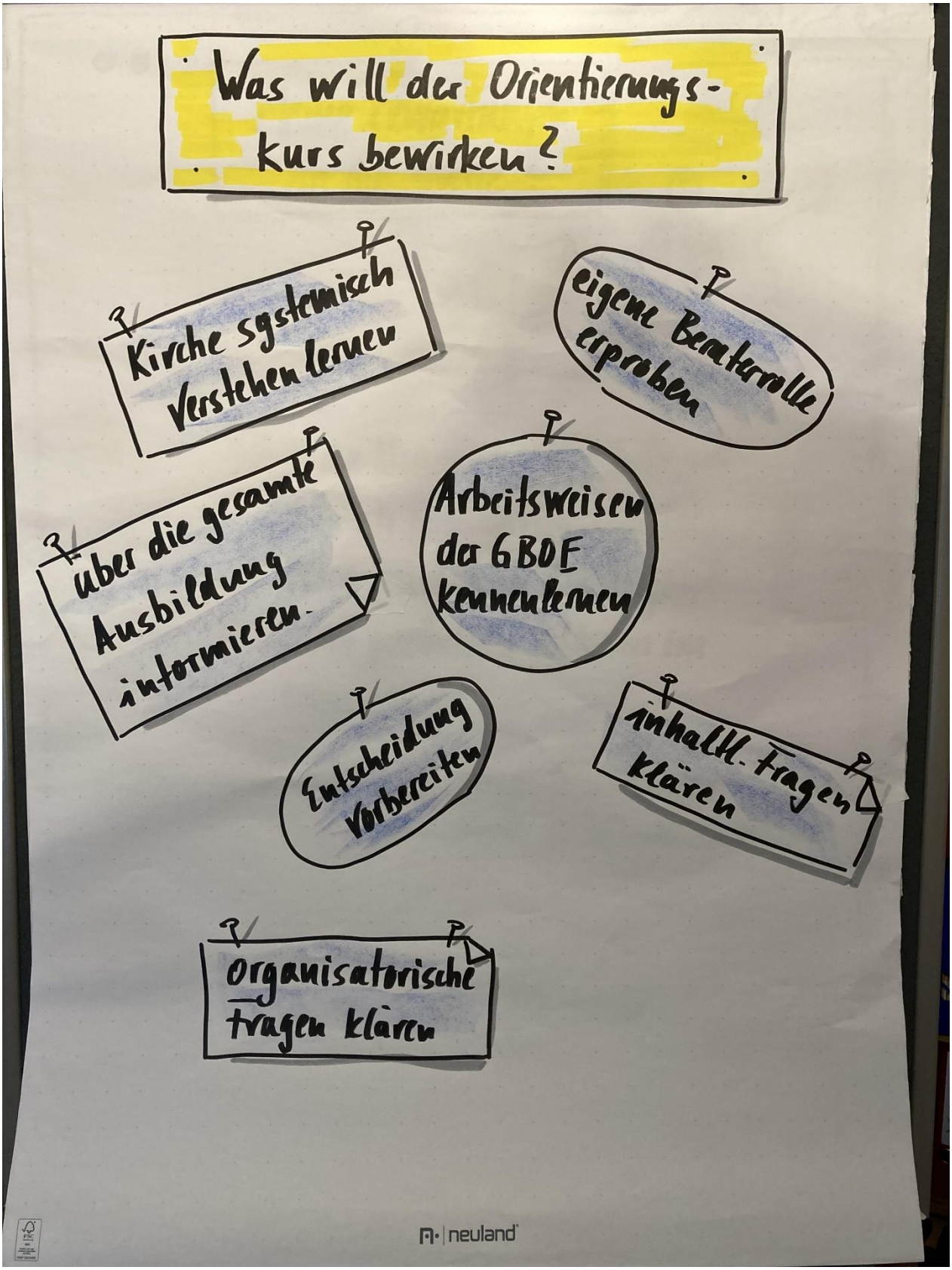
1. Wenn die Kurswoche am Ende für mich gewinnbringend ist, woran würde sich das zeigen? Kurze persönliche Reflexion im Schreibbuch.



2. In Auswahl meine Erwartungen auf einer Karte veröffentlichen

3. Im Plenum reihum Kurze Präsentation an der Moderationswand.

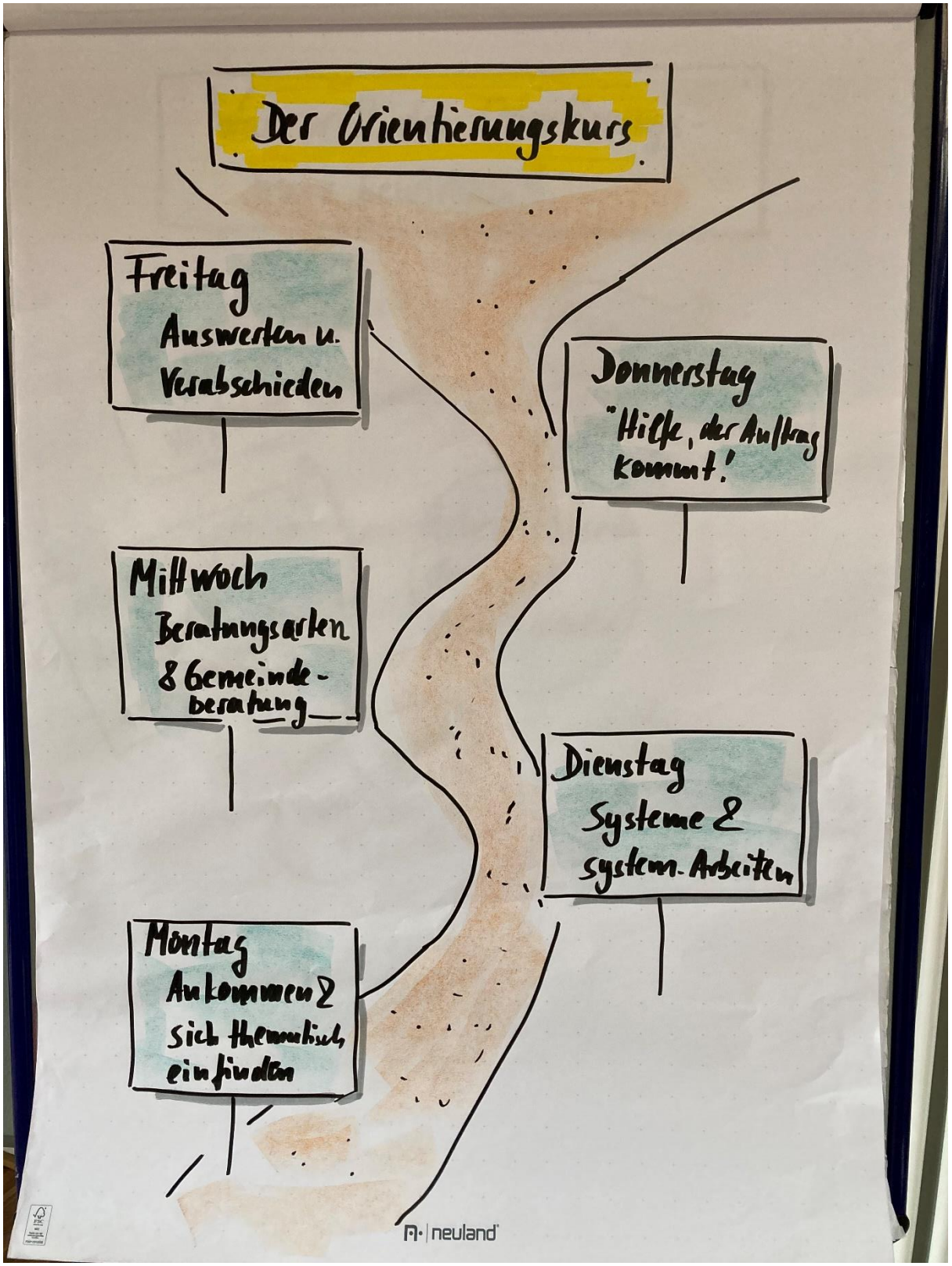

Meine Erwartungen an die Kurswoche:
- Einblicke in systemische Betrachtungsweise mit praxisbezug
- Veränderungen gestalten mit welchen Ansätzen der Intervention
- Haltung eines Gemeindeberaters/in klären und wie ist sie anzeigen
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
-Gefühl, dass es leichter ist
-Lust, die Wege aufzuzeichnen
-neue Methoden
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
ICH in dieser Rolle?!
Passt das "Team"?
erste Hinweise in Haltung, Rolle, Aufgabe
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
Information
Überblick
RESONANZ
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
Ich erfahre mehr über GBOE und habe klar, ob ich diesen Weg mit dieser Gruppe gehen kann/möchte.
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
- Supervisionen und Beratungen klar und abgesprochen (mit/ohne Methode?)
- Es ist mir klar, welche Organisationsform in welcher Situation/Stadium welche Form
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
-ich weiß, was auf mich zukommt
-ich fühle mich darin in der Lage
-ich brenne dafür!
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
Motivation
Anregungen
Impulse
Trends
Neugier
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
- Für mich „deutlichere" Überblicke + Einblicke
- Wie „tickt" GBOE bei uns?
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
- harte Fakten → Vorklärung, Selbststudium etc. klären sich
- Softes → Wie bildet sich die Gruppe und will ich? Gehöre Teil der Gruppe sein?
• Lust auf "MEHR"
• Inspiration - Menschen
- Gespräche
- Texte
• Impulse (Kurzzeit-Tests)
Selbststudium
6. Wissenswertes zu Weg
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
Rollen-Klärung
Projektion-Verlauf
Wege aufzeichnen
Verknüpfungen erkennen
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
N
W
O
S
O M T
F
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
einen Weg beginnen
weiter gehts!
Meine Erwartungen an die Kurswoche:
Ich bin überzeugt von:
-Gruppe
-Inhalt
-Struktur
-Nützlichkeit


Was will der Orientierungs-kurs bewirken?
Kirche sgstemisch verstehen lernen
eigene Berufsrolle erproben
über die gesamte Ausbildung informieren.
Arbeitsweisen der GBDE kennenlernen
Entscheidung vorbereiten
inhaltl. Fragen klären
Organisatorische Fragen klären
neuland

Anliegen des Orientierungskurses:

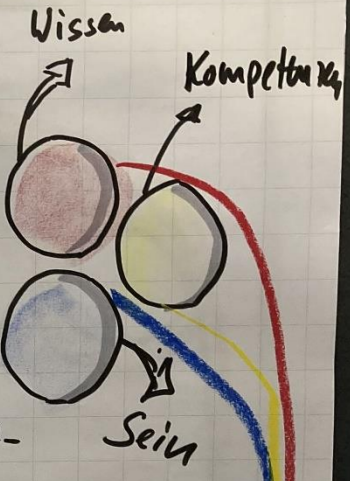
- Gemeinde / Kirchliche Einrichtung systemisch erkunden
- in Ziele u. Arbeitsweisen der GBOE einführen
- Über die gesamte Weiterbildung informieren
- Fragen der Teilnehmenden klären u. eine Entscheidungsgrundlage ermöglichen
- Organisatorische Fragen klären
  - Termine + Gruppen der Ausbildungssupervision
  - Termine für Auswahlgespräche
  - Angebot für Hospitation

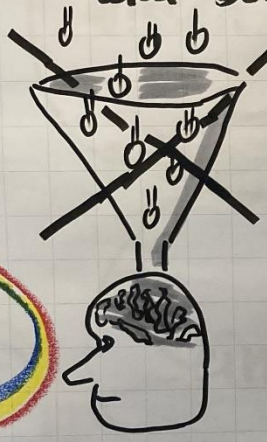
neuland
www.neuland.com


Der Orientierungskurs
Freitag
Auswerten u. Verabschieden
Donnerstag
"Hilfe, der Auftrag kommt!
Mittwoch
Beratungsarten & Gemeinde-beratung
Dienstag
Systeme & system. Arbeiten
Montag
Ankommen & sich thematisch einfinden
neuland

Eigenheiten der Weiterbildung

Die Wb geschieht im Dreiklang von Theorie, Reflexion, und Beratungspraxis

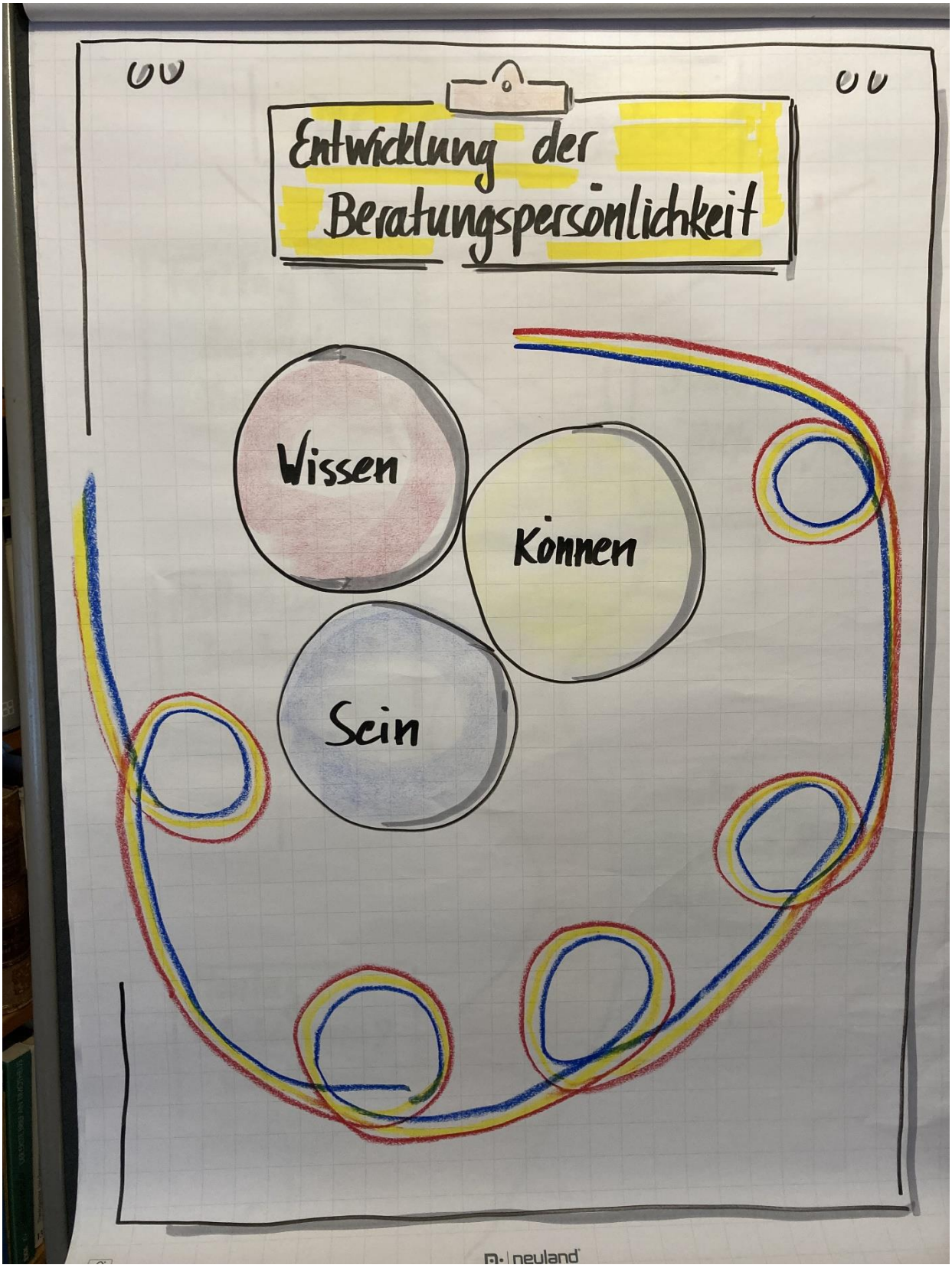


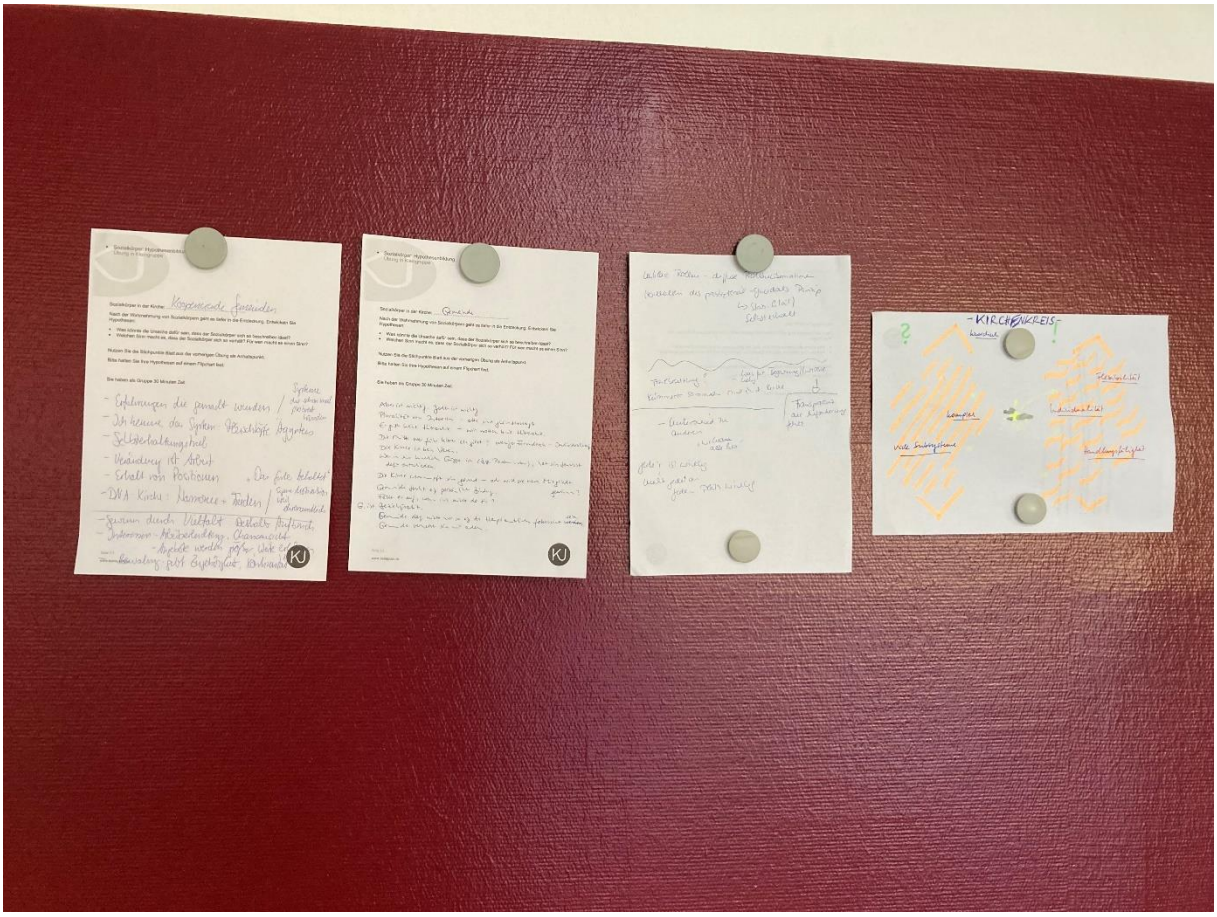


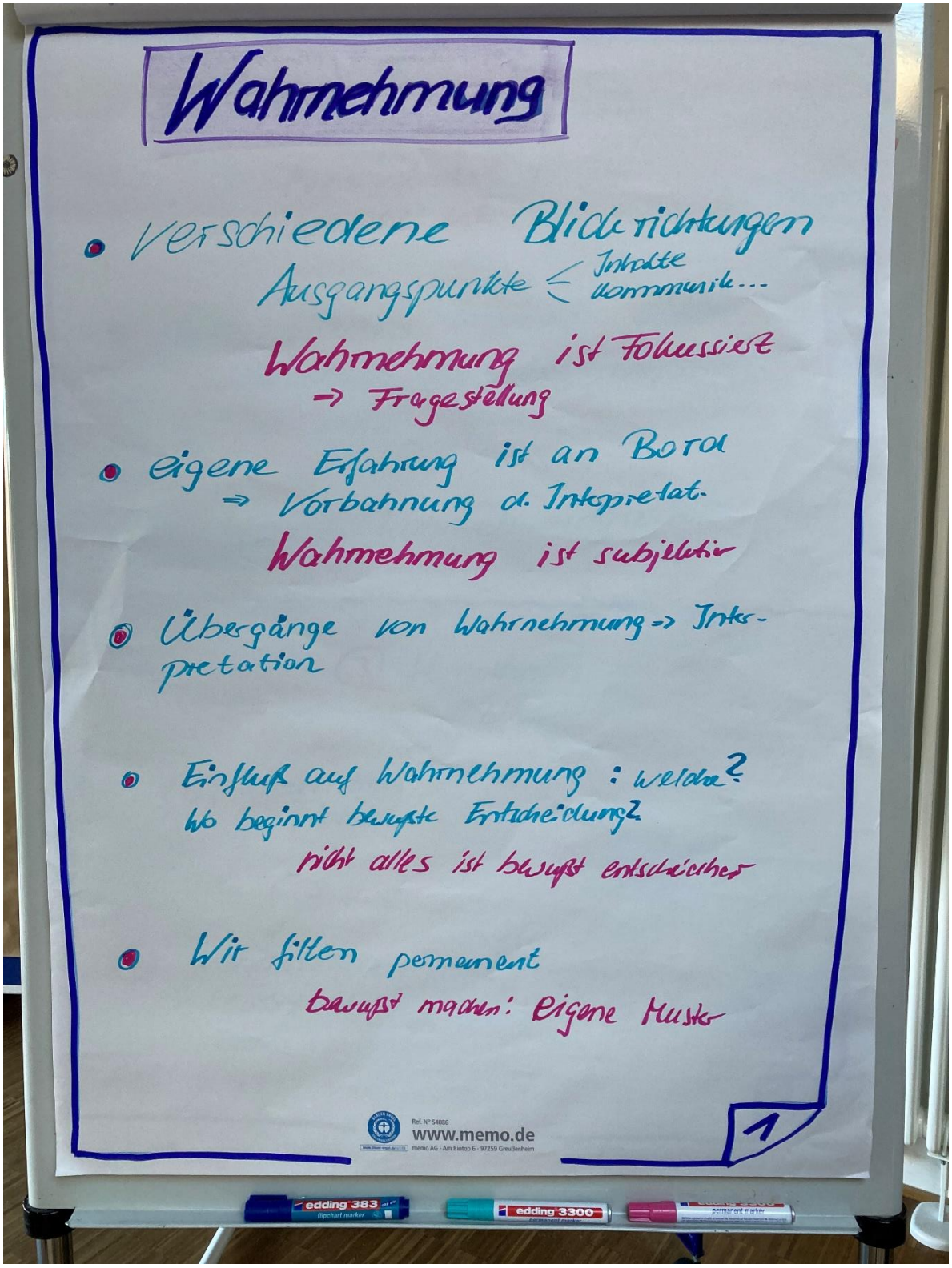
Wissens u. Kompetenz-aneignung durch ein Selbst-organisationsprozess und nicht in Form des Nürnberger Trichters

Die Wb hat zum Ziel, in der systemische Organisations-beratung zu befähigen und eine system. Beratungs-haltung aufzubauen

neuland
www.neuland.com


Entwicklung der Beratungspersönlichkeit
Wissen
Können
Sein
neuland


KIRCHENKREIS


Wahrnehmung
verschiedene Blickrichtungen
Ausgangspunkte ≤ Intrakte kommunik...
Wahrnehmung ist Fokussiert
→ Fragestellung
eigene Erfahrung ist an Basis
⇒ Vorbahnung d. Interpretat.
Wahrnehmung ist subjektiv
Übergänge von Wahrnehmung → Interpretation
Einfluß auf Wahrnehmung : welche?
wo beginnt bewußte Entscheidung?
nicht alles ist bewußt entscheidbar
Wir filtern permanent
bewußt machen: eigene Muster
1
Ref. N° 54086
www.memo.de
memo AG · Am Biotop 6 · 97259 Greußenheim
edding 383
edding 3300

- Wahrnehmung ist veränderbar

  Erkennbarkeit steigen

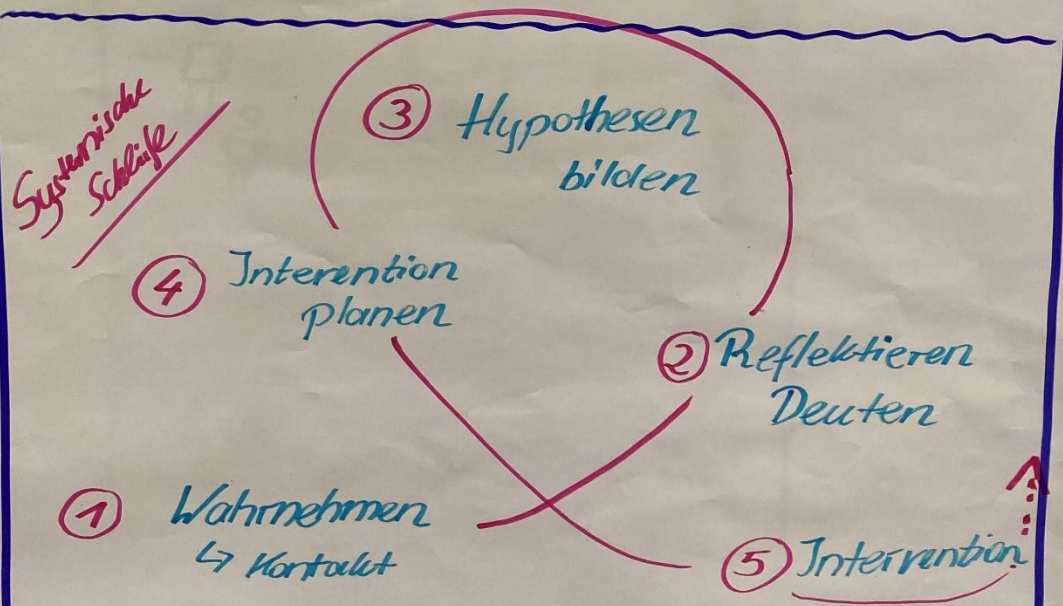
  braucht Zeit

- Wahrnehmung braucht Wollen.

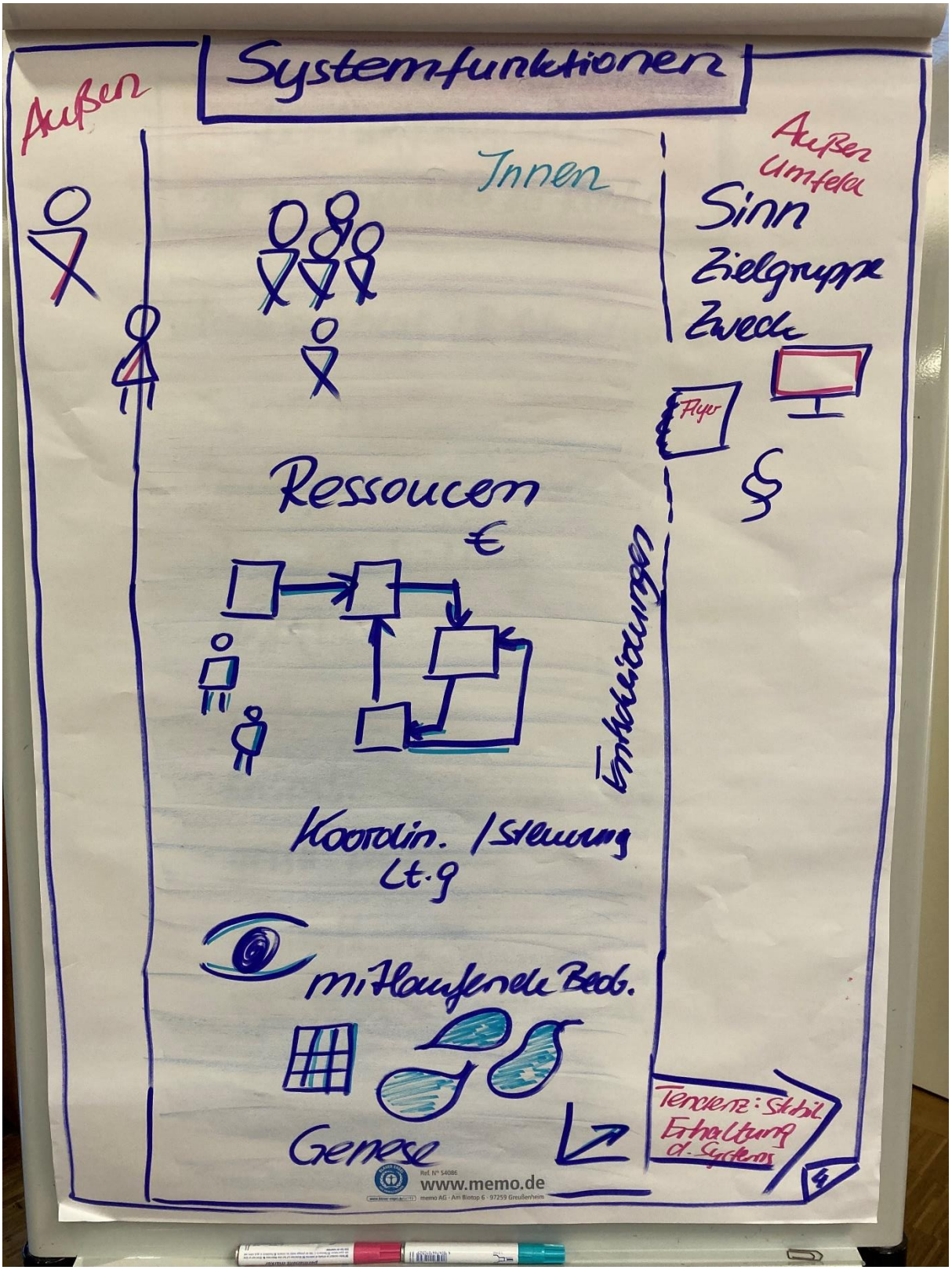
  Freundlichkeit, Empathie, Gefühle

  spielen mit

Arbeitsblatt: Wahrnehmungsrad



Ref. N° 54086
www.memo.de
memo AG · Am Biotop 6 · 97259 Greußenheim


Systemfunktionen
Außen
Innen
Außen Umfeld
Sinn
Zielgruppe
Zweck
Flyer
§
Ressourcen
€
Grenzen
Koordin. / Steuerung
Lt.g
mitlaufende Beob.
Genese
Tendenz: Stabil Erhaltung d. Systems
4
Ref. N° 54086
www.memo.de
memo AG - Am Biotop 6 - 97259 Greußenheim

Systemfunktionen

Außen

Grenzbildung
Innen

Ressourcen-gewinnung
Möglich-keiten

Strukturbildung
Ordnung

Prozess Steuerung
Zusammen-hang Leitung

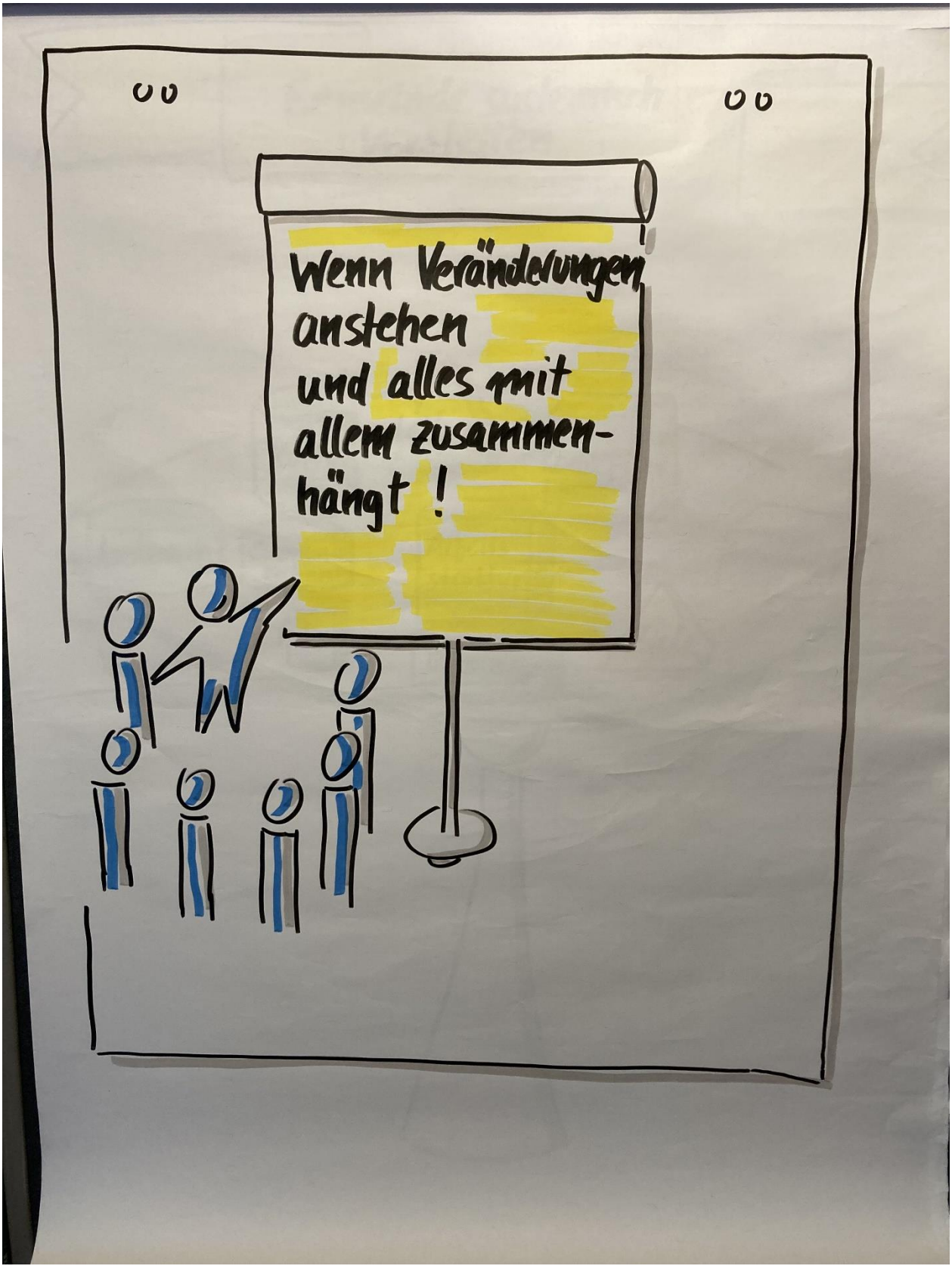
Reflexion
mitlaufende Beobachtung

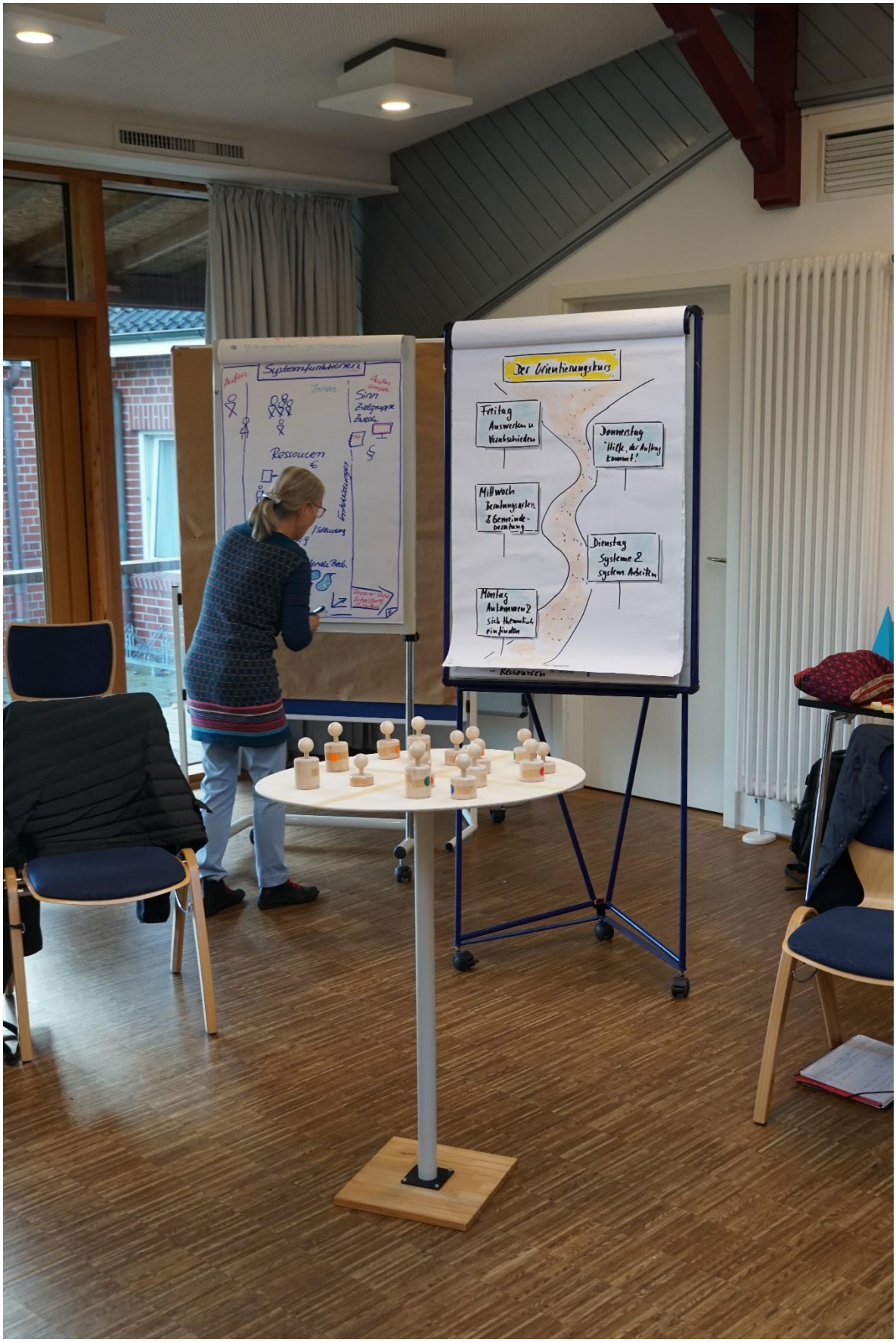
Genese
Ausrichtung

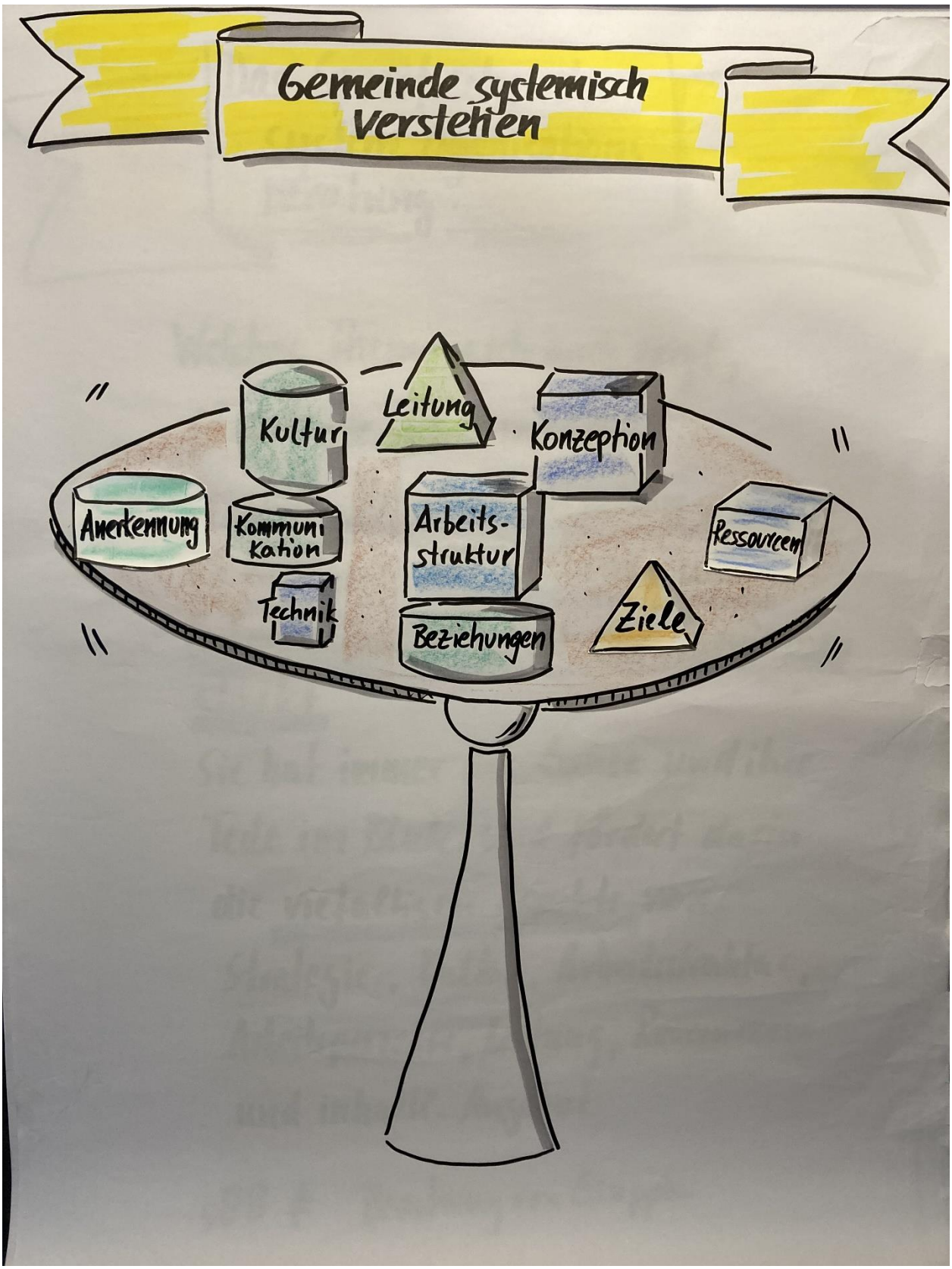
H. Willke
Systemtheorie I

3

Ref. N° 54080
www.memo.de
memo AG · Am Biotop 6 · 97259 Greußenheim


Wenn Veränderungen anstehen und alles mit allem zusammen-hängt !


Systemfunktionen
Ressourcen
Der Orientierungskurs
Freitag
Auswerten u. Verabschieden
Donnerstag
"Hilfe, der Auftrag kommt!"
Mittwoch
Beratungsarten & Gemeinde-beratung
Dienstag
Systeme & system. Arbeiten
Montag
Ankommen & sich thematisch einfinden


Gemeinde systemisch verstehen
Kultur
Leitung
Konzeption
Anerkennung
Kommuni kation
Arbeits- struktur
Ressourcen
Technik
Ziele
Beziehungen

Das Spezifische der system. Organisations beratung:

Welches Thema sich auch zeigt, fördert die sOB immer die gesamte Arbeitsorganisation, in dem sie die Lebens- und Entwicklungsfähigkeit der Organisation stärkt

Sie hat immer das Ganze und ihre Teile im Blick und fördert darin die vielfältigen Aspekte von Strategie, Kultur, Arbeitsstruktur, Arbeitsprozesse, Leitung, Ressourcen und inhalte. Angebot.

sOB ≠ Beratung von Gruppen

Beratungsansatz der GBOE

Der Beratungsansatz ist

systemisch

- lösungsorientiert
- ressourcenorientiert
- kontextsensibel

und setzt beim Bedarf der Kunden an.

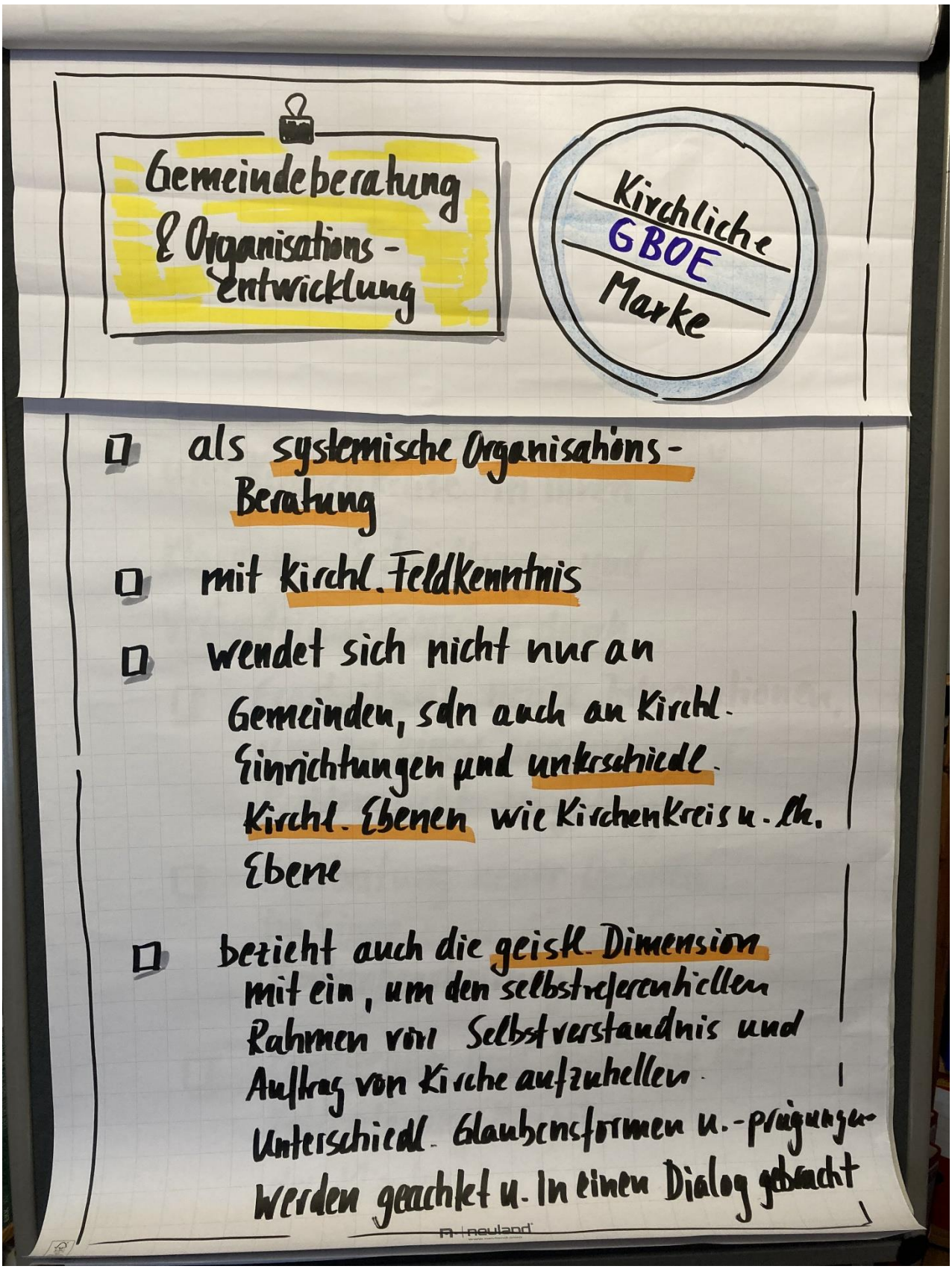
GBOE ist ein offener, gemeinsam gestalteter Weg, um für die Kunden passende, stimmige Lösung zu kreieren.

Werte:
- vertraulich
- unabhängig
- neutral,
- wertschätzend

neuland

Geistige Quellen der OE

- Action-Research-Ansatz
- Kommunikationstheorien
- Prozeßberatung
- Organisations & Management-Wissen
- Neuere Systemtheorie
- Interventionen der system. Familientherapie


Gemeindeberatung & Organisations-Entwicklung
Kirchliche GBOE Marke
als systemische Organisations-Beratung
mit Kirchl. Feldkenntnis
wendet sich nicht nur an Gemeinden, sdn auch an Kirchl. Einrichtungen und unterschiedl. Kirchl. Ebenen wie Kirchenkreis u. Lk. Ebene
bezieht auch die geistl. Dimension mit ein, um den selbstreferentiellen Rahmen von Selbstverständnis und Auftrag von Kirche aufzuhellen. Unterschiedl. Glaubensformen u. -prägungen werden geachtet u. in einen Dialog gebracht

Kernkompetenz der GBOE

GBOE unterstützt Gemeinden, Kirchliche Einrichtungen und Kirchen Kreise in ihren Klärungs-, Entwicklungs- und Veränderungsprozesse durch...

- ☐ Erarbeitung neuer Informationen, um zu einer angemessenen Problemsicht zu gelangen.
- ☐ Erarbeitung neuer Optionen im Sinne einer lösungsorientierten Problembearbeitung
- ☐ Erweiterung und Förderung der Problemlösungskompetenz der Klienten

GBOE in Westfalen

Landeskirche

Kunden

- freiwillig
- Leitungsbeschluß
- nach Bedarf
- Kontrakt

Geschäftsstelle

- Kontaktstelle
- Fallvergabe
- Qualifizierung
- Netzwerkarbeit
- Ausbildung
- Evaluation

Konvent

- Beratung im Tandem
- Erfahrungsaustausch
- Supervision
- Fortbildungen

- Rechtl. Rahmen: GBO
- Handbuch zum Qualitätsmanagement
- Standards
- landeskirchl. Anerkennung
- Ressourcen

Beratungsfelder GBOE

- [ ] Konzeptionsentwicklung und ihre Umsetzung
- [ ] Entwicklung von Leitbild & Zielen
- [ ] Restrukturierung
- [ ] Strategieentwicklung

- [ ] Haushalt & Haushaltsbuch
- [ ] Entwicklung von Stellenprofilen Stellenzuschnitte & Stellenbesetzung
- [ ] Teamentwicklung

- [ ] Regionalentwicklung
- [ ] Moderation von schwierigen Gesprächen
- [ ] Großgruppenmoderation (BarCamp, World Café, Open Space ...)
- [ ] Konfliktbearbeitung
- [ ] Mediation
- [ ] Stärkung der Leitungsfunktion durch Coaching

Beratungsangebote in u. außerhalb der Kirche

Fachberatung z.B. Schuldnerberatung

Supervision

Coaching

Personalentwicklung

Mediation

Seelsorge

Krisenberatung

geistl. Begleitung

Psychotherapie

system. Organisationsberatung

Unternehmensberatung

Ref. N° 54086
www.memo.de
memo AG · Am Bietop 6 · 97259 Greußenheim

Abgrenzung der Beratungsformate

- ⇨ Seelsorge
- ⇨ Geistliche Begleitung
- ⇨ miss. Perspektivenentwicklung
- ⇨ Psychotherapie
- ⇨ Supervision
- ⇨ Unternehmensberatung

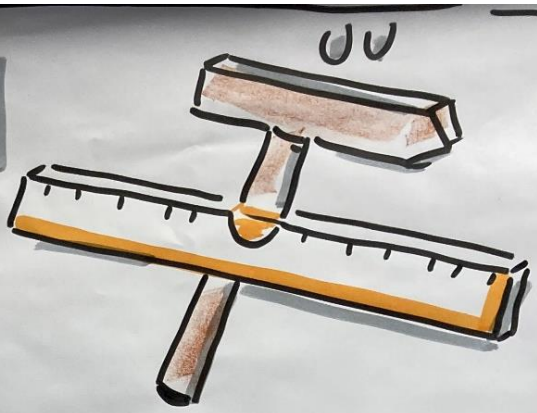
Mögliche Dimensionen:

* Themenstellung
* Rahmen
* Zielgruppe/Reichweite
* Veränderungstiefe

neuland

Kompetenz-
felder Beratung
„Daniel Kanter-
Modell"
Interaktion
Haltung,
Werte
Prozess
Gegenstand
Feld

Land der Interventionen



- Warming up's
  Gegenstände tauschen
- Einigung auf Gruppenregeln
- Hypothesen bilden u. aubieten
- Soziometrie
- Reflexionsrunden
- Selling
- Tower of power
- Musterübung
- Fishbowl
- Was fühlt die Organisation?
- Reflekting team
- Inszenierung: Theatralisierung, Symbolen, Rollenspiel...
- Demonstration

- Schreibbuch
- Visualisierung
- Umgang mit Zeit
- Skalierung
- Bildgebendes Verfahren

Ref. N° 54086

Faktoren der Weiterbildung

- 190 Std Theorie in 7 Wochenkursen u. 4 Studientagen
- 60 Std. Supervision (davon 21 Std. Ausbildungs-Supervision, gemeinsam in 2 Gruppen dann Regionalsupervisionsgruppen
- 1-2 Angebot von Hospitation von Beratungssitzungen
- ab 3. Kurs (Beratungspraxis, SV-Gruppen)
- 4 Beratungsprozesse im Junior-Seniormodell (2 davon mit mindestens 6 Beratungs-Konakten mit Dokumentation + Rückmeldung
- 1 Facharbeit zu einem exemplarischen Thema der Beratungspraxis (15-20 Seiten)
  - -> Thema
  - -> Reflexion
  - -> Beratungshaltung
  - -> Literatur
- 26/27.3.2026 Abschlusskolloquium

LANDRÉ FLIP-CHART-PAPIER · ART. 100050588

Studientage

10-16ºº h

Moderation: 29.4.23 ✓

Systemische Interventionen I: 28.10.23 ✓

Systemische Interventionen II: 27.4.24 ✓

Nachhaltig Beraten: ~~25.9.~~ 12.5.25

Organisation der Supervision

Phase I Ausbildungssupervision 7×3h

Gruppe Bochum 14.11., 14/15[00] | 28.11., 15[00]
6.12., 9[30]-12[30]

Teilnehmer: Silke, Tim, Oliver, Dorothee
Michael, Stelli, Thomas,

Gruppe Dortmund:

Teilnehmer: Sven, Andrea, Michael K., Barbara
Ilka Bianca, Christian

Phase II. Fallsupervision ab Oktober 2023

13×3h

Westfalen

Oldenburg

EKM

Probleme → Anliegen

- Kontaktgestaltg

?

- Rückmeldungen zum Verstehen einholen, Rückspiegeln: Habe ich richtig verstanden...?

Beratungsstart:

Anliegenklärung

6

www.memo.de
memo AG · Am Biotop 6 · 97259 Greußenheim

Σ 60 Minuten

5' Ankommen

45' Beratung

10' Reflexion

11.20 Uhr

Ref. N° 54086
www.memo.de

Auswertung: Beratungsgespräch

- Rollen
- Prozess
- Fragen

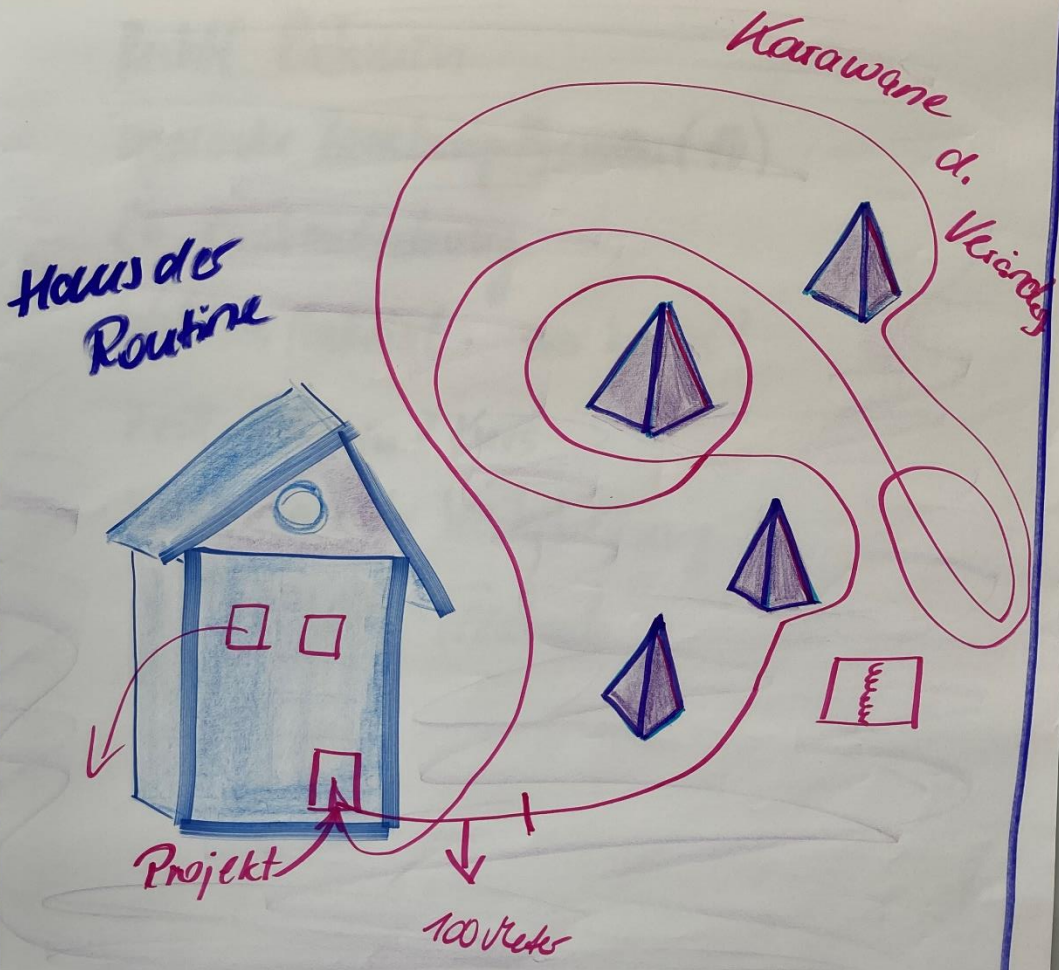
- Leistungsdruck
- Haltung des „Nicht-verstehens"
- Sind geschlossene Fragen einfacher?

- Persönlichkeiten sind verschieden ⇓ Stil
- Beschleunigung und Druck
- Lösungsideen ausschreiben – zur Seite legen
- Rollenfindung im B-Team Klarheit
- Notizen ankündigen, machen für mich/Öffentlich
- Kontaktgestaltung Aufmerksamkeit

5

Ref. N° 54086
www.memo.de
memo AG · Am Biotop 6 · 97259 Greußenheim

Veränderungen begleiten



7

Ref. N° 54086
www.memo.de
memo AG · Am Biotop 6 · 97259 Greußenheim

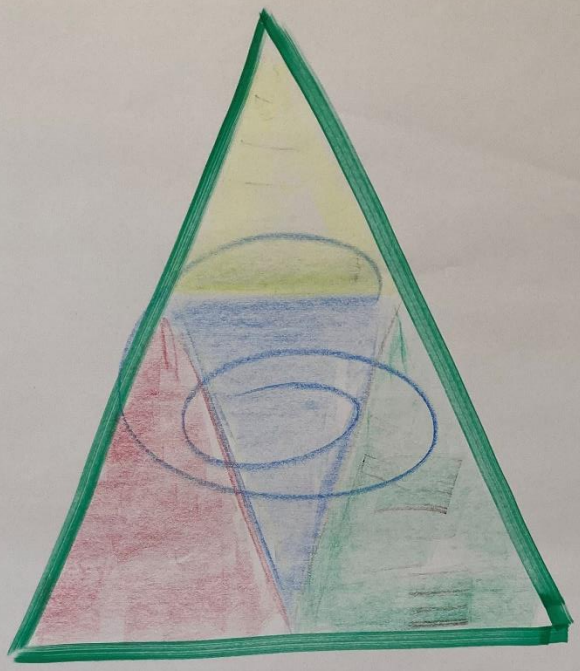
Einfrieren

Noch offene Fragen:

- Informationen zum Kolloquium ✓
- Rechtl. Rahmen ✓
- Typische Beratungsthemen (10) ✓
- Ch. Rückmeldung ✓
- Welches Material – wer hat es? ✓
- Zeitl. Rahmen ? Kurs ✓
- Stellenwert der Weiterbildung ✓
- individuelles Feedback ✓

Feedback

Wissen



Beziehung

Ordnung

Glaubens-
Polaritäten
Ansatz

Vaga von Kibeth

Ref. N° 54086

GBOE
Kirche gestalten
Das Angebot der Gemeindeberatung
& Organisationsentwicklung
www.gboe-westfalen.de
Fon: 0231/540962

GBOE
Gemeindeberatung und
Organisationsentwicklung
in der Evangelischen Kirche
von Westfalen
Kirche gestalten
Das Angebot der Gemeindeberatung
& Organisationsentwicklung
www.gboe-westfalen.de
Fon: 0231/540962